Акционерное общество Специализированный Застройщик "Структура-девелопмент"

Положение о Политике

АО СЗ «Структура-девелопмент» в сфере недопущения дискриминации

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика определяет Политику Общества в сфере соблюдения равенства работников Общества вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.2. Политика разработана в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Всеобщей декларацией прав человека;
- Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

1.3. Целью Политики является обеспечение равенства работников Общества и кандидатов в работники Общества вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным.

1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.5. Задачами Политики являются:

- Обеспечение недопущения дискриминации Обществом.

Под дискриминацией понимается всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социальной принадлежности, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

1.6. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Общества.

1.7. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до утверждения нового Положения.

1.8. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены Приказом генеральным директора Общества.

2. Комплекс мер Общества по обеспечению соблюдения прав человека.

2.1. Запрет на дискриминацию работников и кандидатов в работники Общества.

2.1.1 Обеспечение кандидатам в работники Общества коллективной и беспристрастной оценки их деловых качеств вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.1.2. Обеспечить равный

- доступ к образованию, профессиональной ориентации и подготовке,
- доступ к работе и занятиям (то есть к самостоятельной занятости, работе по найму или к государственной службе);
- доступ к службам трудоустройства;
- доступ к организациям работодателей и трудящихся;
- продвижение по службе;
- прочность положения на занимаемой должности;
- участие в коллективных переговорах;
- равную оплату за равноценный труд;
- доступ к социальному обеспечению, службам социального обеспечения и пособиям, выплачиваемым в связи с данной работой;

- другие условия труда, в том числе профессиональную безопасность и гигиену труда, рабочее время, время отдыха, отпуск.

2.1.3. Осуществлять иные мероприятия, направленные на обеспечение прав человека.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства Российской Федерации или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения.

3.2. Общество на основе принципа взаимности сотрудничает в области соблюдения прав человека с государственными и регулирующими органами, а также с обществами и объединениями, членами которых является, партнерами и клиентами.

Генеральный директор

АО СЗ «Структура-девелопмент»

_____/ Готовский И.С./

М.П.